

Regulamin kampanii „Premia świąteczno-noworoczna”

§1

Postanowienia ogólne

1. Organizatorem kampanii „**Premia świąteczno-noworoczna**” jest Opieka Inter Job Sp.z o.o, sp.k z siedzibą w Lubinie pod adresem: ul. M. Skłodowskiej-Curie 7/207, 59-300 Lubin, , NIP 692-2520-52-37.
2. Adresatami kampanii „Premia świąteczno-noworoczna” są osoby świadczące usługi opiekuńcze na rzecz organizatora kampanii, na podstawie umów cywilnoprawnych – umów zlecenie.
3. Niniejszy regulamin określa zasady przyznawania świadczenia zwanego dalej premią, w ramach kampanii „**Premia świąteczno-noworocznej**” w Opieka Inter Job Sp.z o.,Sp.k.

§2

Okres obowiązywania

Kampania „**Premia świąteczno-noworoczna**” trwa w okresie od dnia 01.12.2018r. do dnia 28.01.2019r.

§3

Zasady przyznawania premii w ramach kampanii „Premia świąteczno-noworoczna”

1. Warunkiem uczestnictwa w kampanii jest podpisana umowa zlecenie z organizatorem, na świadczenie usług opiekuńczych, obejmująca czas trwania kampanii.
2. Zleceniobiorca podpisze oświadczenie o chęci i gotowości wzięcia udziału w kampanii, oraz o zapoznaniu się z jej warunkami.
3. Premia wypłacana w ramach kampanii przysługuje dodatkowo, oprócz normalnego wynagrodzenia wynikającego z zawartej umowy zlecenie oraz wszystkich świadczeń dodatkowych wynikających z umowy i Ogólnych Warunków Wykonywania Umowy.
4. **Maksymalna wysokość premii wynosi 340,00 euro brutto**
5. Premia w wysokości 340,00 euro brutto przysługuje Zleceniobiorcy za minimum 6 tygodni świadczenia usług opieki i pomocy domowej, pod warunkiem, że:
 - a) Usługi świadczone były nieprzerwanie podczas wyjazdu Zleceniobiorcy na podstawie umowy w okresie trwania kampanii.
 - b) okres nieprzerwanego świadczenia usług obejmuje obowiązkowy termin od 23 grudnia 2018 r. do 8 stycznia 2019 r.
6. Premia w wysokości 280,00 euro brutto przysługuje Zleceniobiorcy za minimum 5 tygodni świadczenia usług opieki i pomocy domowej, pod warunkiem, że:
 - a) Usługi świadczone były nieprzerwanie podczas wyjazdu Zleceniobiorcy na podstawie umowy w okresie trwania kampanii.
 - b) okres nieprzerwanego świadczenia usług obejmuje obowiązkowy termin od 23 grudnia 2018 r. do 8 stycznia 2019 r.
7. Premia w wysokości 225,00 euro brutto przysługuje Zleceniobiorcy za minimum 4 tygodni świadczenia usług opieki i pomocy domowej, pod warunkiem, że:
 - a) Usługi świadczone były nieprzerwanie podczas wyjazdu Zleceniobiorcy na podstawie umowy w okresie trwania kampanii.

- b) okres nieprzerwanego świadczenia usług obejmie obowiązkowy termin od 23 grudnia 2018 r. do 8 stycznia 2019 r.
8. Dodatkowo za świadczenie usług opieki domowej min. 8 tygodni gwarantowany **BON PODARUNKOWY**
 9. do ustalenia wysokości przysługującej w ramach kampanii premii, brane pod uwagę będą tylko pełne tygodnie świadczenia usług opiekuńczych, liczone jako kolejnych 7 dni od daty rozpoczęcia wykonywania zleconych usług.
 10. okres premiowany liczony jest maksymalnie do 28 stycznia 2019 r.
 11. Szczegółowe informacje o premii świątecznej można uzyskać Pod nr tel. 76/ 846-80-35 lub w placówce firmy.
 12. W przypadku przerwania świadczenia usług w wyniku okoliczności, za które Zleceniobiorca nie ponosi winy, decyzję o przyznaniu bądź odmowie przyznania premii podejmie indywidualnie dział koordynacji w porozumieniu z zarządem.
 13. W przypadku świadczenia usług przez okres krótszy niż wskazane w punktach 5-7, ale obejmujących obowiązkowy termin od 23 grudnia 2018 r. do 8 stycznia 2019 r. decyzję o przyznaniu bądź odmowie przyznania premii, jak również o wysokości premii, podejmie indywidualnie Zarząd Spółki.
 14. Zarząd spółki ma prawo indywidualnego rozstrzygnięcia, na zasadach uznaniowości, o przyznaniu i wysokościach premii w indywidualnych przypadkach, które nie spełnią wymogów regulaminu co do pracy w okresie obowiązkowym.

§4

Zasady wypłacania premii

Premie przyznane zgodnie z zasadami określonymi w punktach 1-9 niniejszego regulaminu, zostaną wypłacone po zakończeniu terminu kampanii określonego w § 2, nie później niż do dnia 31 stycznia 2019 roku. Termin wypłaty świadczeń przyznawanych indywidualnie będzie ustalany oddzielnie, z utrzymaniem, w miarę możliwości terminu 31 stycznia 2019 roku.

§5

Postanowienia końcowe

1. Spółka Opieka Inter Job ma prawo do wprowadzenia zmian w niniejszym Regulaminie każdym czasie, w szczególności do:
 - a) skrócenia czasu obowiązywania, wydłużenia lub skrócenia okresu trwania kampanii,
 - b) przerwania kampanii w wybranym przez siebie czasie.
2. Nad wprowadzeniem i realizacją kampanii oraz regulaminu nadzór sprawuje zarząd.